

Doelgroep

Beleid, medewerkers, bewoners en familie van een woonzorgcentrum

Door wie ontwikkeld?

België (Zorgnet Icuuro, VVSG, Vlozo, met steun van Departement Zorg en de Vlaamse Ouderenraad)

Achterliggende theorie

Gestoeld op breed wetenschappelijke literatuur en inzichten uit de praktijk

Ermee aan de slag?

Masterclass cultuurkanteling naar meer wonen en leven en meer Trialoog, leergroepen, vorming en training: <https://www.woonleefwijzer.be/>
<https://trialoginwzc.be>

Sleutelconcepten

Maakt wonen en leven expliciet door taal en identiteit te geven aan deze concepten (INHOUD)

- Formuleert 6 aspecten waar goed wonen en leven toe moet leiden (= de bedoeling): verbondenheid & betekenisvolheid, hoop en optimisme, regie houden, zich thuis voelen, zelfwaarde gevoel, verbondenheid
- Ontwikkelde zes woonleef-sporen waar een wzc aan kan werken die aansluiten bij zes dimensies in het leven en zes rollen voor een woonleefbegeleider.

Betrekt familie, bewoner en medewerker actief bij het uitbouwen van dit wonen en leven (RELATIE)

- Neemt familie, bewoners én medewerkers mee als belangrijke partners om goed wonen en leven te ontwikkelen.
- Gaat via co-creatie met alle partners samen aan de slag om wonen en leven te verrijken.

Maakt duidelijk hoe een organisatie kan groeien naar meer en kwaliteitsvoller wonen en leven en meer participatie (ORGANISATIE-ONTWIKKELING)

- Zet een weg uit naar cultuurkanteling naar meer relatiegestuurd participatief werken door middel van co-creatie.
- In een Trialoog-wzc is een cultuur aanwezig die het samen denken stimuleert, die de dialoog niet schuwt en die samen bedenkt wat er nodig is om een zorgzame, veilige maar dynamische organisatie te zijn voor iedereen die er woont, werkt of op bezoek komt.

Contactpersoon

Annemie.vanden.bussche@ccv.be